

Pla Estratègic 2021-2025 de la Fundació Sanitària Mollet



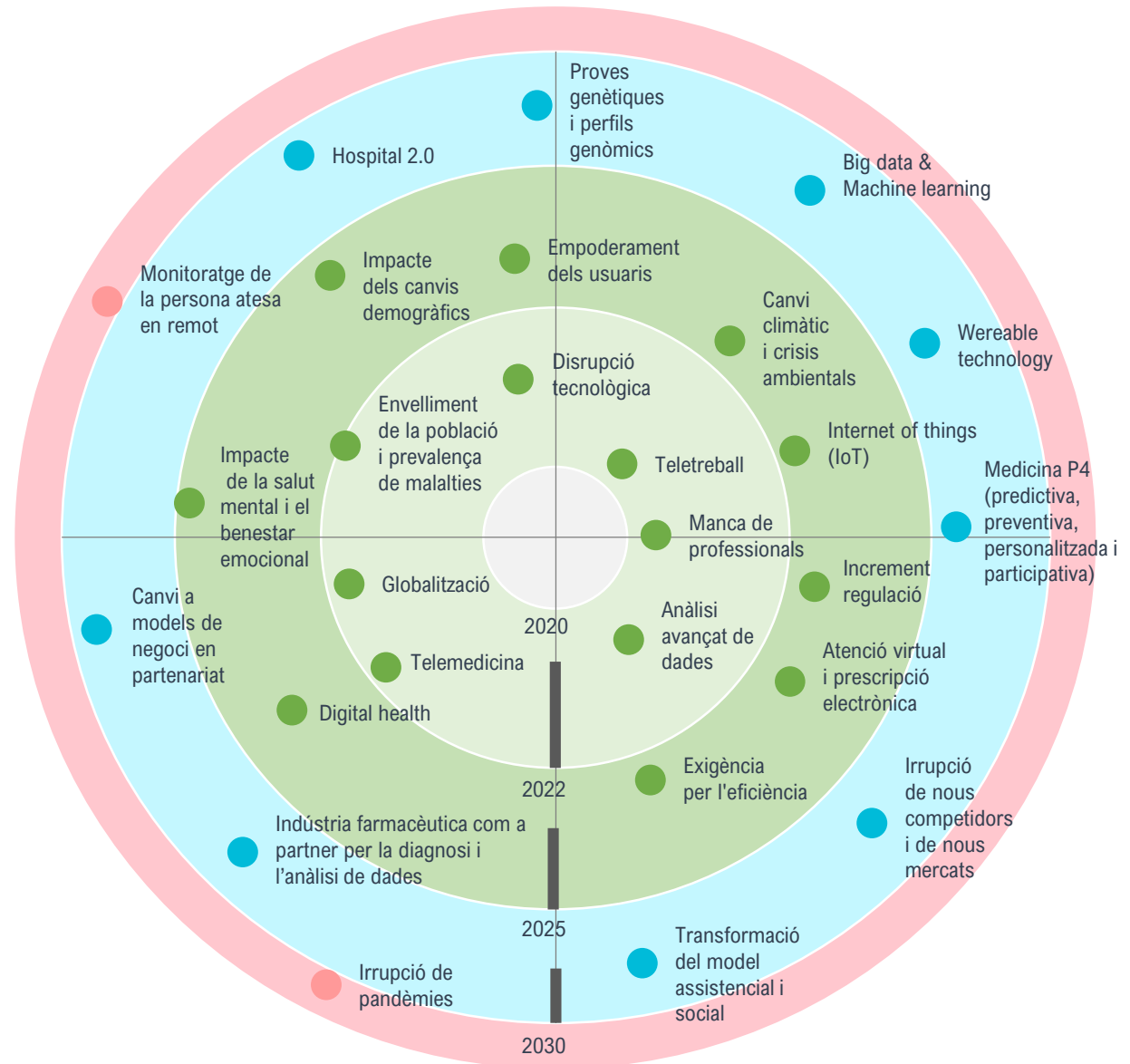
Fotografia: Pepo Segura

Les Mega tendències estan extretes de fonts bibliogràfiques de diferents institucions internacionals juntament amb una reflexió realitzada conjuntament amb el Patronat de la Institució.

REFERÈNCIES:

- Hospital care in 2030 (MCKINSEY)
- Health Care Foresight Identifying megatrends (DELOITTE)
- Are you reframing your future or is the future reframing you? (EY)
- Rethinking Healthcare for 2030 (EVERIS)
- Healthcare 2030. The consumer at the center (KPMG)
- Five megatrends transforming the world of safety (LLOYD'S REGISTER)
- Overview of megatrends in health and their implications for Australia (BUSINESS COUNCIL OF AUSTRALIA)
- 5 healthcare predictions for the year 2030 (HCI INNOVATION GROUP)
- Healthcare in 2030 (TEAM CONSULTING)
- Healthcare in 2030: Goodbye hospital hello home-hospital (WORLD ECONOMIC FORUM)
- Four Mega Trends Driving Sustainability In The Mental Health Market (WWW.OPENMINDS.COM)
- The Megatrends Reshaping Healthcare: Managing Change and Maximizing Opportunity (WWW.LEXOLOGY.COM)
- P4 medicine: how systems medicine will transform the healthcare sector and society (NCBI)
- + Futur: 8 àrres d'acció prioritàries (LA UNIÓ)
- Tendencias de salud en 2020 (MUTUA UNIVERSAL)
- Lo que nos espera: las 5 tendencias en salud para el 2020 (WWW.GALENIA.NET)
- Las 6 tendencia de salud y sostenibilidad (FORÉTICA)

Curt termini ●
Mig termini ●
Llarg termini ●

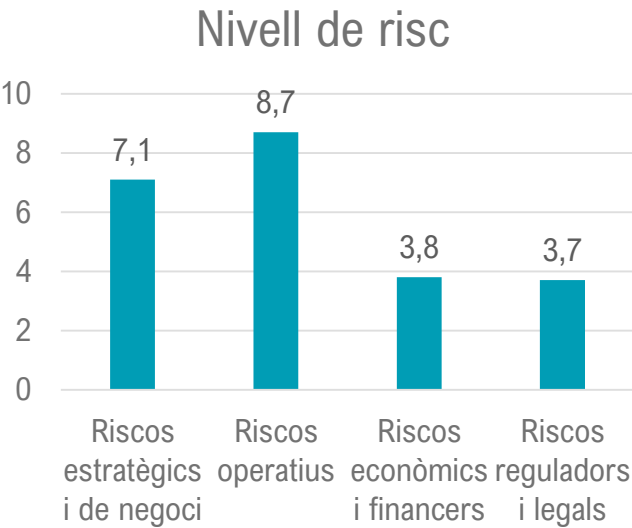


Destaquen els riscos relacionats amb l'equip humà, la reputació, el contracte i el model assistencial.

S'han analitzat els riscos, distribuïts en 4 categories: estratègics i de negoci, operatius, **econòmics / financers i reguladors i legals.**

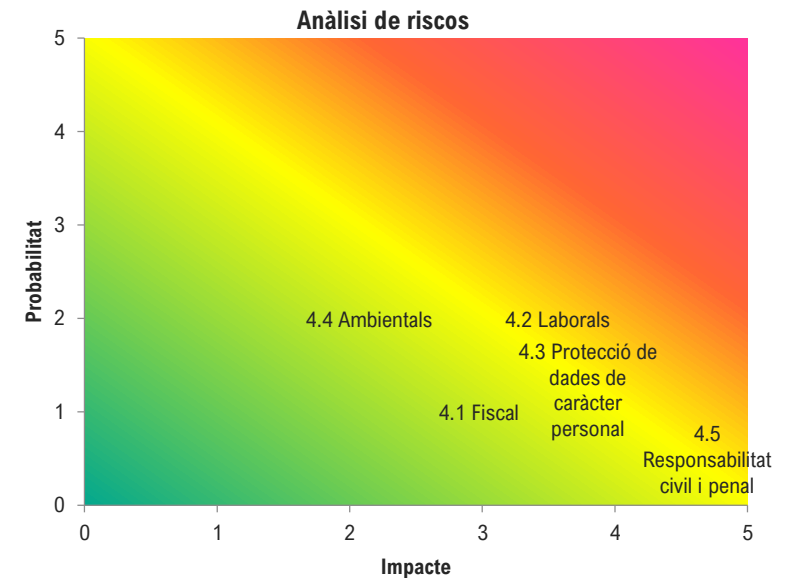
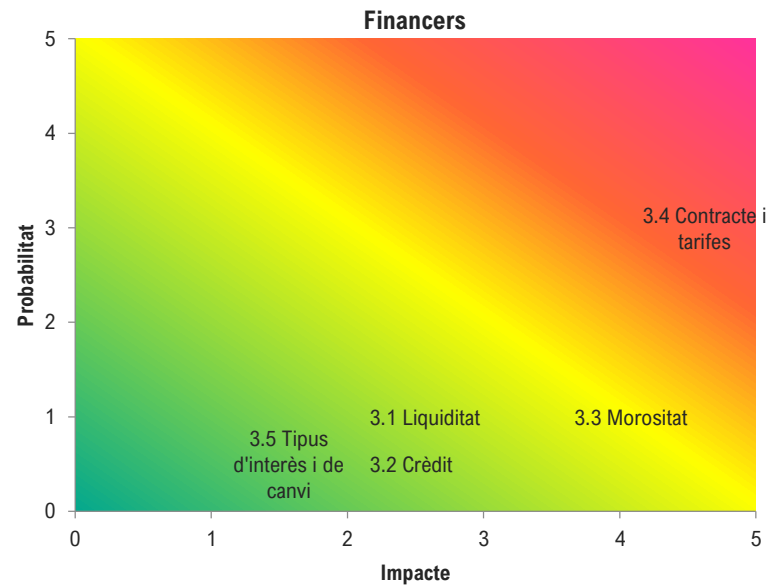
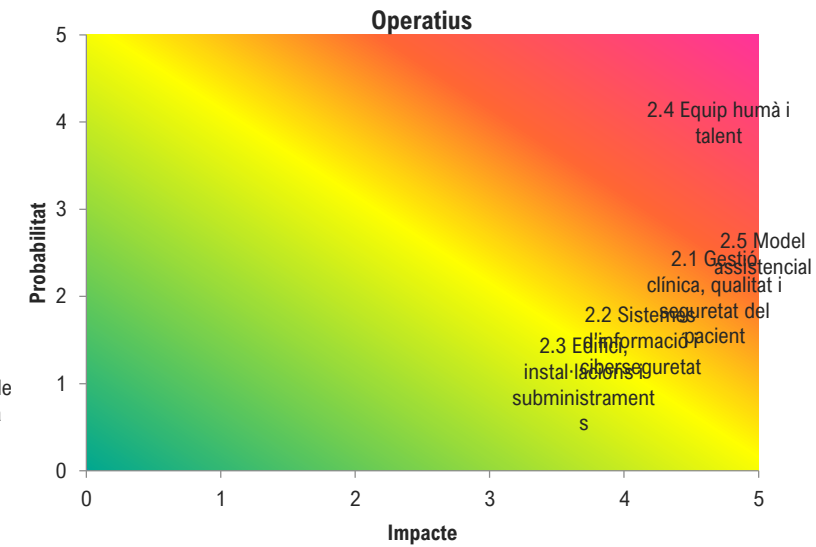
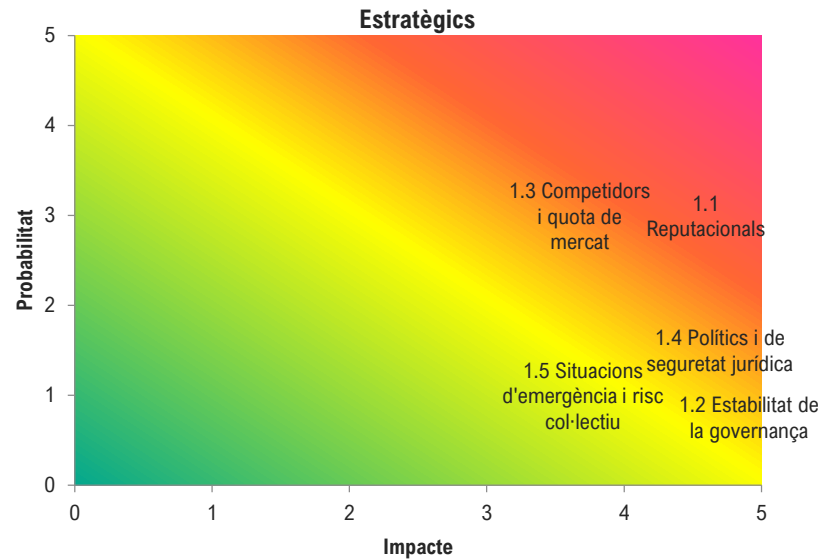
Cada risc s'ha avaluat **segons el seu impacte i la probabilitat** que es produeixi, fet que ha permès jerarquitzar-los i prioritzar-los de cara a la seva futura monitorització.

Els risc de major nivell són aquells relacionats amb l'equip humà i el talent, amb el contracte, els riscos reputacionals i els del model assistencial.



Ranking	Risc	Total
1	2.4 Equip humà i talent	16
2	3.4 Contracte i tarifes	12
3	1.1 Reputacionals	12
4	2.5 Model assistencial	11,25
5	1.3 Competidors i quota de mercat	9
6	2.1 Gestió clínica, qualitat i seguretat del pacient	8
7	4.2 Laborals	6
8	1.4 Polítics i de seguretat jurídica	6
9	1.2 Estabilitat de la governança	5
10	2.2 Sistemes d'informació i ciberseguretat	5
11	4.3 Protecció de dades de caràcter personal	4,5
12	1.5 Situacions d'emergència i risc col·lectiu	3,5
13	3.3 Morositat	3,5
14	2.3 Edifici, instal·lacions i subministraments	3
15	4.4 Ambientals	3
16	4.1 Fiscal	2,5
17	4.5 Responsabilitat civil i penal	2,25
18	3.1 Liquiditat	2
19	3.2 Crèdit	1
20	3.5 Tipus d'interès i de canvi	0,5

Destaquen els riscos relacionats amb l'equip humà, la reputació, el contracte i el model assistencial.





MILLORAR LA VIDA DE LA NOSTRA GENT

Millorar és oferir més dignitat en tot, justa i equitativament, procurant el bé i evitant el mal.

La vida és l'espai d'existència que s'esdevé entre el néixer i el morir, que rebem gratuïtament, i al que volem servir.

La nostra gent són totes les persones que participen de les comunitats i viles a les que l'FSM vol atendre en totes les seves dimensions.



Guiats pels nostres valors,
els principis institucionals
marquen allò que sustenta
el que fem.



Pensament ètic

Desplegant la proposta ètica

Confiança

De la mà de la qualitat (EFQM, JCI)



Cultura verda

Compromís d'acció climàtica

Pro activitat

Anticipant el futur





Missió

Tenir cura de les persones del nostre entorn, cercant l'excel·lència en serveis de salut i socials, de qualitat i sostenibles, comptant amb el talent professional i de la mà d'altres institucions del territori.



Visió

Ser una institució socialment responsable, compromesa i solidària, amb vocació de servei públic i que vetlla per a la qualitat de vida i el benestar de les persones de l'entorn



Valors

Som una entitat socialment responsable, honesta, propera, professional i innovadora.

Entorn global (megatendències)



Pla estratègic 21-25

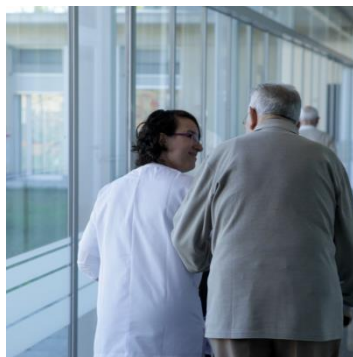


El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



**Empoderament i
participació
ciutadana**



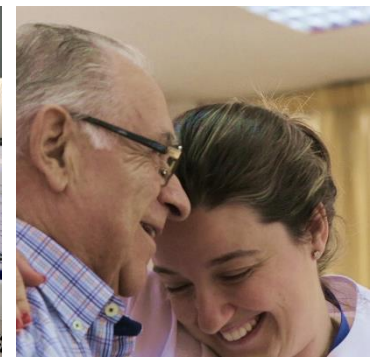
**L'atenció de les
persones**



**Talent
professional**



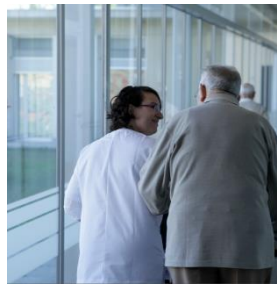
**Docència,
qualitat i
innovació**



**Responsabilitat
Institucional**

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25


Empoderament i participació ciutadana

- Regular el Consell Participació Ciutadana
- Enfortir el Consell d'alcaldues i alcaldes
- Design thinking de processos

L'atenció de les persones

- Aprofundir en l'antropologia de l'atenció des de l'Atenció Centrada en la Persona
- Desplegar unitats d'excel·lència clínica
- Enfortir el Model de salut mental comunitari i de proximitat
- Desplegar el Programa d'atenció a la fragilitat
- Pla de dependència al territori
- Associació d'Interès Assistencial al territori (AIA)

Talent professional

- Captació, fidelització i desenvolupament del talent a l'FSM
- Referents en Entitat Saludable
- Nous rols professionals
- Desplegar les aliances de coneixement

Docència, qualitat i innovació

- Créixer i consolidar l'FSM com a entitat docent
- Millorar contínuament la Qualitat
- Innovar com a motor de canvi

Responsabilitat Institucional

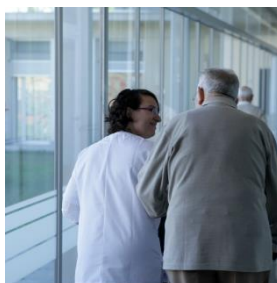
- Desplegar l'Obra Social el Roure
- Empoderar la governança ètica
- Exercir el compromís amb l'acció climàtica, agenda 2030
- Garantir el futur institucional

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



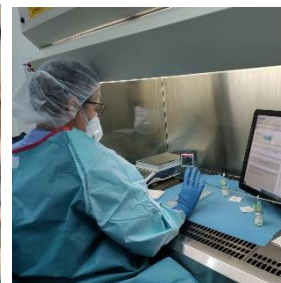
Empoderament i participació ciutadana



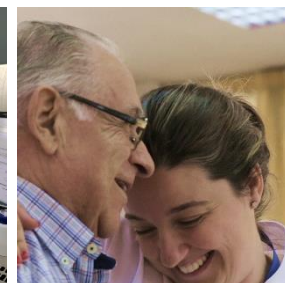
L'atenció de les persones



Talent professional



Docència, qualitat i innovació



Responsabilitat Institucional

Empoderament i participació ciutadana

- Regular el Consell Participació Ciutadana
- Enfortir el Consell d'alcalduesses i alcaldes
- Design thinking de processos

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



Empoderament i
participació
ciutadana



L'atenció de les
persones



Talent professional



Docència, qualitat i
innovació



Responsabilitat
Institucional

L'atenció a les persones

- Aprofundir en l'antropologia de l'atenció des de l'Atenció Centrada en la Persona
- Desplegar unitats d'excel·lència clínica
- Enfortir el Model de salut mental comunitari i de proximitat
- Desplegar el Programa d'atenció a la fragilitat
- Pla de dependència al territori
- Associació d'Interès Assistencial al territori (AIA)

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



Empoderament i
participació
ciutadana



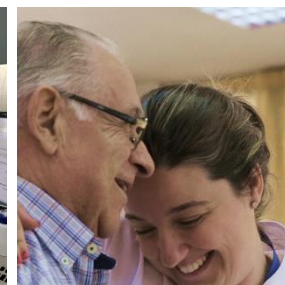
L'atenció de les
persones



Talent professional



Docència, qualitat i
innovació



Responsabilitat
Institucional

Talent professional

- Captació, fidelització i desenvolupament del talent a l'FSM
- Referents en Entitat Saludable
- Nous rols professionals
- Desplegar les aliances de coneixement

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



Empoderament i
participació
ciutadana



L'atenció de les
persones



Talent professional



**Docència, qualitat i
innovació**



Responsabilitat
Institucional

Docència, qualitat i innovació

- Créixer i consolidar l'FSM com a entitat docent
- Millorar contínuament la Qualitat
- Innovar com a motor de canvi

El nou Pla Estratègic 21-25 s'estructura en 5 eixos clau, donant resposta a les aportacions dels diferents grups d'interès i a la visió de futur del centre.

EIXOS DEL PLA ESTRATÈGIC 21-25



Empoderament i
participació
ciutadana



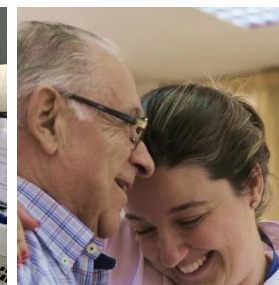
L'atenció a les
persones



Talent professional



Docència, qualitat i
innovació



Responsabilitat
Institucional

**Responsabilitat
Institucional**

- Desplegar l'Obra Social el Roure
- Empoderar la governança ètica
- Exercir el compromís amb l'acció climàtica, agenda 2030
- Garantir el futur institucional

FSM10
ANYS

FSM | FUNDACIÓ SANITÀRIA MOLLET



*“som una institució **socialment responsable**, honesta, propera, professional i innovadora”*

FSM | FUNDACIÓ SANITÀRIA MOLLET

fsm.cat · 93 563 61 00

