

POLÍTICA DE PERSONES

L'FSM ha centrat la seva política de persones en desenvolupar el talent i tenir cura de les persones professionals. Per això treballem en la millora contínua dels processos, polítiques i estratègies que permetin captar, acollir i fidelitzar aquell talent que més i millor s'identifiqui amb els seus valors.

Entitat saludable

L'FSM està certificada segons el Sistema de Gestió d'Organització Saludable d'AENOR i va guanyar el passat 2020 la Menció Membre OR en el Global Network for Tobacco Free Healthcare Services. Així mateix està certificada per la ISO 45001 de gestió de la seguretat i salut en el treball.

Desenvolupament per valors i competències

El projecte de desenvolupament per valors i competències va ser mereixedor del Premi UCH D'innovació. Actualment es troba en fase de desplegament dels plans d'acció personalitzats.

Política retributiva

A l'FSM ens regim per la política retributiva estipulada als convenis col·lectius i aprovada pels comitès d'empresa.

- **Àmbit de la salut:** conveni de l'àmbit de la salut i taules salarials (http://portaltransparencia.fsm.cat/transparencia/continguts/includes/images/CONVENI_DE_SALUT.pdf)
- **Àmbit social:** conveni de l'àmbit social i taules salarials (http://portaltransparencia.fsm.cat/transparencia/continguts/includes/images/CONVENI_SOCIAL.pdf)
- **Àmbit de la discapacitat:** conveni de l'àmbit de la discapacitat (http://portaltransparencia.fsm.cat/transparencia/continguts/includes/images/CONVENI_DISCAPACITAT.pdf)